

Приложение 1.

Инф. письмо № 70 от 28.06.2024 г.

Для бухгалтера.

Дата проведения

12 августа 2024 г.

Семинар-тренинг

«Зарботная плата: правовые и налоговые аспекты»

Из каких частей состоит заработная плата сотрудников? Какие компенсации положены работнику-«удаленщику»? Как оплачивается сверхурочная работа согласно ТК РФ? Что такое гарантийные выплаты и облагаются ли они налогом? Об этом и многом другом мы расскажем на семинаре, опираясь на последние разъяснения Минтруда, Роструда и позиции Конституционного Суда.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Узнаете больше о правилах формирования заработной платы:** базовая часть, доплаты за труд в особых условиях, стимулирующие выплаты.
- **Разберётесь в новых законодательных ограничениях в области компенсаций.**
- **Получите обзор позиций Конституционного Суда:** выплата выходного пособия при увольнении по соглашению сторон, установление критериев премирования, депремирование.
- **Ознакомьтесь с разъяснениями Минтруда и Роструда:** сверхурочная работа, оплата неиспользованного отгула.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос ¹	12 августа 10:00-13:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия ²	Да	Да
Стоимость ³	2 070 рублей	2 070 рублей

¹ Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 12.08.2024. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями и: <https://ascon-profi.ru/it/>.

² Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 12.08.2024. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

³ Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 70 от 28.06.2024 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.

Инф. письмо № 70 от 28.06.2024 г.

Программа семинара-тренинга⁴:

1. Классификация выплат работнику:

- классификация выплат работнику: вознаграждение за труд, гарантии, компенсации и прочие выплаты;
- заработная плата: базовая часть, стимулирующие и компенсационные выплаты.

2. Заработная плата.

- Базовая часть:
 - какие бывают системы оплаты труда;
 - как определить базовую часть в трудовом договоре.
- Компенсационная часть или доплата за труд в особых условиях:
 - перечень компенсационных выплат в составе заработной платы;
 - кому полагаются компенсационные выплаты за вредные и опасные условия труда, каков их минимальный размер и есть ли верхний предел размера этих выплат;
 - доплата за труд в особых условиях: доплаты за ночную и сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата неиспользованного отгула при увольнении с учётом позиции Конституционного Суда, изменений в ТК РФ и последних разъяснений Минтруда и Роструда.
- Стимулирующие выплаты:
 - сложные и важные вопросы по начислению, снижению и лишению премий, правомерности их учета в налогообложении прибыли;
 - позиция Конституционного Суда и поправки в ТК РФ по установлению критериев премирования;
 - ликбез по депремированию от ГИТ и Конституционного Суда, обзор последней судебной практики;
 - мнение ФНС: разовые премии, слишком большие премии, премии по усмотрению руководителя.

3. Гарантии:

- что такое гарантии, режим обложения налогами и взносами;
- отпуск и КНО, простой, командировка, сборы, выходные пособия;
- выплата выходного пособия при увольнении по соглашению сторон: позиция Конституционного Суда.

4. Компенсации и прочие выплаты:

- компенсации, их разновидности, налоги и взносы;
- новые законодательные ограничения в части отдельных видов компенсаций и подходы контролирующих органов;
- разъездной характер работы, командировки, использование личного имущества, в том числе компьютера в служебных целях, работа удалённо и расходы на интернет и электричество, расходы на медосмотр, проезд, жильё, питание и спорт, подарки работникам, в том числе в виде денег, надбавка за вахтовый метод, компенсация морального вреда;
- как с 2024 года нужно выплачивать компенсацию за задержку заработной платы.

⁴ Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.